

2017年04月03日

2017年度 期初方針

本日4月3日(月)9時30分より、伊藤ハム米久ホールディングス株式会社(東京都目黒区)にて行われました、米久株式会社代表取締役社長 御園生 一彦による「2017年度 期初方針」の要約を下記の通りご報告いたします。

記

2017年度スローガン

米久グループの2017年度スローガンは、「あいさつ」、「前始末・実行・確認」高めよう現場力!とする。

「あいさつ」を心掛け、風通しの良い現場に

「あいさつ」を心掛け、風通しの良く話しやすい、また米久を訪問して本当に気持ち良かったと思っただけの環境を作っていきたい。特に、所属長は積極的に取り組み、模範となってほしい。

「前始末・実行・確認」で自身を成長させる

「前始末・実行・確認」とは、PDCAサイクルを地道に繰り返す意味である。「前始末・実行・確認」のサイクルを意識して繰り返すことは、課題を確実に克服することにつながる。そして、自分たちの力が、実力がついてきたことが実感できる瞬間を体感し、さらに次の成長に挑んでほしい。

サイクルを徹底し、原点に戻って地道に努力することが、自身を成長させ、ホールディングスの現場力を高める。

バランスのとれた現場力で力強く前に進む

現場力を車に例えると、馬力の強いエンジンとタイヤがバランス良く働くことで、目的地に速く、効率良く到達することができる。『あいさつ』を通じて話しやすい環境をつくり、全員参加のバランスのとれた現場で、力強く前に前に進んでいく姿を思い描いてほしい。私たちは今よりもっともっと強くなるだろう。

一人ひとりがコンプライアンスを強く意識する

話しやすい現場で、一人ひとりがコンプライアンスを強く意識して、全員参加、全員が一丸となって『前始末・実行・確認』に取り組み、予算達成を果たし、ホールディングスに貢献したい。

以上

本リリースに関するお問い合わせ先	伊藤ハム米久ホールディングス株式会社 総務部広報室 高武、手塚 TEL: 055-929-2966 e-mail: press@yonekyu.co.jp
------------------	--